

## 【MIIDAS（ミーダス）利用規約】

### 第1条（目的）

1. 本規約は、パーソルキャリア株式会社（以下、「当社」といいます）が提供する「MIIDAS（ミーダス）」（以下、「本サービス」といいます）の利用についての合意事項となります。
2. 本サービス利用者は、本規約を誠実に遵守するものとします。

### 第2条（サービスおよび用語の定義）

1. 本サービスとは、以下に定めるサービスの総称をいいます。
  - (1) 当社が運営する求職者向けインターネットサイト・モバイルサイト・スマートフォン用アプリケーション（以下、「本サイト」といいます）における、求人情報の登録、求職者の検索、求職者へのオファーメールの発信、応募者管理等の機能を備えた一連のサービス
  - (2) 前号に付随または関連するサービス
2. 無料版とは、本サービスのうち、求職者の閲覧、求人掲載等、オファーメールの発信以外のすべての機能を利用できるプランをいいます。
3. 有料版とは、本サービスのすべての機能を利用できるプランをいいます。
4. お客様とは、本規約の定めるところに従い本サービスを利用することに同意した者をいいます。
5. ユーザーとは、本サイトを閲覧・利用する求職者等をいいます。

### 第3条（利用申込みの方法および利用契約の成立）

1. お客様が、本規約に同意の上、当社所定のWEBサイト（以下、「申込サイト」といいます）上の申込フォームにより本サービスの利用を申込み、当社が当社所定の審査を行い申込みを承諾した場合、本サービスの利用契約（以下、「利用契約」といいます）は申込日付をもって成立するものとします。
2. 当社は、以下のいずれかに該当する場合は、申込みを承諾せず、または取り消すことがあります。
  - (1) 申込サイト上の記載内容に虚偽の事実が存在する場合
  - (2) お客様が、本サービスまたは当社の提供する他のサービスの料金等の支払いを現に怠り、または怠るおそれがある場合
  - (3) お客様に本サービスを提供することが技術上著しく困難な場合
  - (4) 当社の求人情報掲載可否判断基準に抵触する、またはそのおそれがある場合
  - (5) 本規約のいずれかに違反している、またはそのおそれがある場合
  - (6) その他当社の業務の遂行上支障がある場合

### 第4条（届出事項および届出事項の変更）

1. お客様は、本サービスの利用申込みの際、企業情報、求人情報、自己における正当な権利を有する利用責任者（以下、「担当者」といいます）等の当社所定の届出事項を、申込サイトから当社へ届け出るものとします。
2. お客様は、前項の届出事項にその後変更が生じた場合、遅滞なく変更後の内容を当社が指定する方法にて当社に届け出るものとします。この場合、当社に、当該届出内容の事実を証明する書類等を提示・提出していただく場合があります。

#### 第5条（本サービス利用者について）

1. お客様は、本サービスを利用する者（自己の従業員、業務委託先、フランチャイズ加盟店またはその他の第三者）（以下、「利用者」といいます）が、お客様より正当な権限の付与を受けた者であることを保証し、利用者の行為が、本サービスにおける一切の法律行為を有効に成立させることに予め同意するものとします。
2. お客様は、お客様のグループ会社または業務委託先等（以下、「グループ会社等」といいます）のために、自らが本規約に基づく契約の締結およびグループ会社等が行う人材の募集・採用に付随する事務を行う場合、それぞれのグループ会社等から正当な権限の付与を受けていることを保証するものとします。

#### 第6条（求人条件等の開示・提供）

1. お客様は、当社に対し、本サービスの提供のために必要な求人条件等の情報を提供するものとします。
2. お客様は、事前に開示・公開を希望しない旨を指定した場合を除き、本サイト上で登録した情報、お客様が当社に提供した求人条件等の情報および当社が収集した一般に公開されているお客様の企業情報等を、当社がユーザーに対して提供することに予め同意するものとします。
3. お客様は、事前に開示・公開を希望しない旨を指定した場合を除き、お客様が当社に提供した求人条件等の情報および一般に公開されているお客様の企業情報を、当社がユーザーを募集するために、当社または当社の業務提携先のウェブサイト等において開示・公開することに予め同意するものとします。

#### 第7条（求人情報掲載倫理基準の遵守）

1. お客様は、本サービスの利用にあたり、以下に掲げる当社の求人情報掲載倫理基準を十分理解し、これを遵守するものとします。
  - (1) 求人情報は、求職者が有する憲法上の権利である職業選択の自由および平等権の重要性に十分に配慮したものでなければなりません。
  - (2) 求人情報は、虚偽もしくは不正確な内容を掲載してはならず、真実を表示するものでなければなりません。

- (3) 求人情報は、法令・倫理・道徳・社会秩序・公序良俗に反するものであってはなりません。
  - (4) 求人情報は、不明確あるいは難解な記述等、求職者に誤解もしくは困惑を生じさせるような表現を避け、求職者に理解しやすいよう配慮した、わかりやすく適切な表示をするものでなければなりません。
2. 前項に掲げる当社の求人情報掲載倫理基準に反している、もしくはそのおそれがあると認められた場合、当社は、お客様に修正を依頼し、または、当社がお客様に代わって修正を行うことにつき承諾を求めます。なお、当社が定める期限内に修正がされない場合、もしくは、当社が修正を行うことにつき承諾がいただけない場合は、当社は当該求人情報の掲載を停止することができるものとします。

#### 第8条（利用料）

1. 本サービスの無料版を利用する場合、利用料は発生しません。
2. 本サービスの有料版を利用する場合、お客様は、当社が別途定める【MIIDAS 有料版に関する規約】に従って、当社に対し利用料を支払うものとします。

#### 第9条（本規約と他の契約等との関係）

本規約は、当社とお客様との間で既に締結され、または今後締結される、本サービスに関連する他の契約等（他の規約・基準・ガイドライン等も含みます。）とともに、お客様の本サービスの利用について遵守すべき事項を定めるものであり、本規約と他の契約等とが矛盾抵触する場合、本規約を優先して適用するものとします。

#### 第10条（著作権等の取扱い）

1. 本サービスに関して生じる一切の著作物および広告・情報・記事・写真・イラスト・ロゴ等のコンテンツ（以下、「著作物等」といいます）の所有権、知的財産権その他一切の権利は、権利者たるお客様または第三者から提供された物を除いて、原則として当社に帰属します。お客様は、著作権法等により認められる場合を除き、当社または著作物等提供者の許諾がない限り、著作物等の全部または一部の利用、複製、転載等を行うことができないものとします。
2. 本サービスに関してお客様から当社に提供したお客様に権利が帰属する著作物等に関しては、お客様は、予め、本サービスの目的の範囲において当社が使用することを許諾しているものとします。
3. 他社メディアに掲載された求人広告等の著作物等を本サービスにて利用する場合、お客様は自らの責任で、当該著作物等を本サービスにて利用することの許諾を得ておくものとします。お客様が許諾を得なかったことにより、第三者から当社に対して訴訟またはクレームが提起された場合は、お客様は自らの責任と費用負担においてこれを解決し、

または当社との合意に基づき当社がこれらに対応した場合にはその費用（合理的な弁護士費用を含む）を負担するものとします。

4. 当社は、前項に定める許諾があることを確認できない場合、本サービスへの求人情報等の掲載をお断りする場合があります。

#### 第11条（ID・パスワードの管理等）

1. 当社は、お客様に対し、本サービスの利用のために必要なID・パスワード（以下、総称して「ID等」といいます）を発行のうえ、これを付与することがあります。
2. ID等は、お客様自身が本サービスの利用のためにのみ使用することができ、その他の目的のために使用することはできず、また、譲渡・貸与・名義変更・売買等を行うことはできません。
3. お客様は、自己のID等の使用および管理について一切の責任を負うものとし、盗難・紛失・不正使用・他人（委託先等を含む）による無断使用等の場合を含め、当社は、ID等の使用および管理から生じた一切の損害について何らの責任も負わないものとします。
4. お客様は、ID等を紛失し、またはそのおそれがあると知った場合、その理由、原因および帰責性の如何を問わず、ただちに当社にその旨申し出るものとします。
5. 前項の場合、当社は、ID等を再発行することの可否に加え、お客様に対し本サービスの提供を引き続き継続するか否かを、自由に決定することができるものとします。なお、お客様は、当社がお客様に対してID等を再発行し、本サービスの提供を継続することを決定した場合においても、これらの手続きには一定の時間を要するものであり、当社は即時の再発行には応じることができないことを、予め了承するものとします。
6. 当社は、お客様から依頼がある場合、お客様が本サービスを利用して行う求人・採用活動の結果を本サイト上で入力する業務を、お客様に代わって行うことができるものとします。この場合、お客様は、当社が代理入力を行う目的の範囲内でお客様が利用している本サイトを閲覧・編集することについて、同意するものとします。

#### 第12条（サービスの中止・停止）

1. 当社は、次の場合には、本サービスの提供を中止・停止する場合があります。
  - (1) 当社の設備の保守または工事等の理由によりやむを得ないとき
  - (2) 天災地変、その他事故等の不測の事態が発生、もしくは発生するおそれがあるとき
  - (3) 当社の責によらない事由により、本サービスの提供ができなくなったとき
2. 当社は、前項により本サービスを中止・停止した場合、利用料の返還や損害賠償等の何らの責任も負わないものとします。

#### 第13条（本サービスの廃止）

当社は、次の場合、本サービスの全部または一部の提供を廃止するものとし、廃止日をもって利用契約の全部または一部を解約することができるものとし、

- (1) 廃止日の1週間前までにお客様に通知した場合
- (2) 天災地変等の不可抗力により、本サービスを提供できない場合

#### 第14条（当社における情報の利用等）

1. お客様は、当社が、本サイトに掲載した情報を、パーソルグループ各社および当社の提携先が運営するウェブサイト・情報誌等に公開する場合があることについて、予め同意しているものとし、
2. お客様は、当社が、本サイトに掲載した情報、ならびにお客様による本サービスの利用状況について、法人、団体および本人が特定できない形で当社が運営するウェブサイト、その他各種媒体等に転載し、または当社のその他の事業活動に利用することについて予め同意するものとし、

#### 第15条（機密保持・個人情報保護）

当社およびお客様は、本サービスに関して知りえた相手方の機密情報および相手方の個人情報を、厳重かつ適正に管理するものとし、相手方の事前の書面による同意なく第三者に開示・提供・漏洩しないものとし、

#### 第16条（共同利用）

1. 前条に関わらず、お客様が事前に希望しない旨を指定した場合を除き、当社は、利用契約の存在や取引履歴等に関する機密情報およびお客様より取得したお客様の担当者の名刺等の個人情報に限り、当社の各サービスおよびパーソルグループ各社のサービスをお客様に紹介する目的のために、当該情報をパーソルグループ各社に開示のうえ、共同利用できるものとし、
2. 当社は、前項に基づきパーソルグループ各社に開示した機密情報および個人情報に関し、パーソルグループ各社の当該情報の取扱いについて責任を負うものとし、なお、個人情報の共同利用に関しては、当社の「個人情報保護方針」に従うものとし、

#### 第17条（ユーザーの個人情報保護）

1. お客様は、本サービスの利用により知りえたユーザーの個人情報を、その管理主体として厳重かつ適正に管理するものとし、ユーザーの同意を得ずに第三者に開示・提供・漏洩してはならず、当社は、お客様とユーザーとの間の個人情報に関するトラブルについて、当社に故意・重過失がある場合を除き、一切の責任を負いません。
2. お客様は、ユーザーの個人情報を、人材の募集採用という目的のみに利用し、本人の同意なく、他の目的に利用してはならないものとし、

3. お客様は、人材の募集採用業務の全部または一部を第三者に業務委託するにあたり、ユーザーの個人情報を委託先に提供する場合は、当該個人情報の管理主体として、以下の定めを遵守するものとします。
  - (1) 個人情報について、十分な安全管理基準を満たしている委託先を選定すること。
  - (2) 予めお客様と委託先との間で、個人情報を厳重かつ適正に取扱うことを内容とする個人情報の保護についての契約を締結し、かつ委託先における個人情報の取扱いを継続的に管理・監督すること。
4. お客様は、前項の契約の有無および内容にかかわらず、委託先におけるユーザーの個人情報の取扱いについても責任を免れることはできず、損害等が発生した場合には、委託先と連帯してその賠償の責任を負うものとします。

#### 第18条（禁止事項）

お客様は、本サービスの利用に関して、以下の行為を行わないものとします。

- (1) 虚偽、不完全、不正確な情報を提供する行為
- (2) 労働基準法等の労働関係に関する法令、職業安定法等の労働者の募集・採用に関する法令、個人情報保護法その他個人情報を保護する法令、その他日本国法令に違反する行為、または違反するおそれのある行為
- (3) 人材の募集採用という本サービスの利用目的に反する行為
- (4) 本サービスの運営を妨げる行為、犯罪行為に結びつく行為、公序良俗に反する行為
- (5) 当社またはその他の第三者を誹謗中傷する行為、またはその名誉もしくは信用を毀損する行為、または毀損するおそれのある行為
- (6) ユーザーまたは他のお客様の本サービスの利用を妨害する行為
- (7) 本サービスの個別の機能を、本来の機能の目的とは異なる目的で利用する行為
- (8) 本サイトについて、リバースエンジニアリング、逆コンパイル、逆アセンブルをする行為、または本サイトのシステムに基づいて派生的な成果物を作成する行為
- (9) その他当社において、お客様への本サービスの提供を継続することが不適切であると判断する行為

#### 第19条（反社会的勢力の排除）

1. お客様および当社は、自らが反社会的勢力（暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロまたは特殊知能暴力集団、その他これらに準ずる者をいいます。以下同じ）に現在および将来にわたって該当しないこと、ならびに、反社会的勢力と以下の各号の一にでも該当する関係を現在および将来にわたって有しないことを誓約するものとします。
  - (1) 反社会的勢力が経営に支配的な影響力を有すること

- (2) 反社会的勢力が経営に実質的に関与していること
  - (3) 自己もしくは第三者の不正の利益を図る目的または第三者に損害を加える目的をもって、反社会的勢力を利用すること
  - (4) 反社会的勢力に対して資金等を提供し、または便宜を供与するなどの関与をしていること
  - (5) その他役員等または経営に実質的に関与している者が、反社会的勢力と社会的に非難されるべき関係を有すること
2. お客様および当社は、自らまたは第三者を利用して以下各号の行為を行ってはならないものとします。
    - (1) 暴力的な要求行為
    - (2) 法的な責任を超えた不当な要求行為
    - (3) 取引に関して、脅迫的な言動をし、または暴力を用いる行為
    - (4) 風説を流布し、偽計または威力を用いて相手方の信用を棄損し、または相手方の業務を妨害する行為
    - (5) その他前各号に準ずる行為
  3. お客様および当社は、自己の下請もしくは再委託先業者（下請または再委託契約が数次にわたるときには、その全てを含みます。以下同じ。）が、現在および将来にわたって第1項に定める反社会的勢力に該当しないこと、ならびに同項各号の関係を有しないこと、また、第2項各号に該当する行為を行わないことを確約するものとします。
  4. お客様および当社は、その下請または再委託先業者が前項に違反することが契約後に判明した場合には、ただちに違反した下請または再委託先業者との契約を解除し、または契約解除のための措置を採るものとします。
  5. お客様および当社は、前4項の該当性の判断のために調査を要すると判断した場合、相手方に対し調査に協力するよう求めることができるものとします。相手方は、これに必要な資料を提出するものとします。
  6. お客様または当社は、相手方が本条の規定に違反した場合、何ら催告等の手続を要せず、お客様と当社の間にて締結された全ての契約を解除することができるものとします。この場合、契約の解除を行った当事者は、相手方に損害が生じても何らこれを賠償ないし補償することを要しないものとします。また、解除を行った当事者に損害が生じたときは、相手方はその損害を賠償するものとします。

## 第20条（中途解約）

お客様および当社は、利用契約の有効期間中といえども、1箇月の予告期間をもって、その旨を書面にて相手方に通知することにより、利用契約を解約することができるものとします。

## 第 21 条（契約の解除）

1. 当社は、お客様が下記各号に該当する場合、何らの催告なく利用契約の全部または一部を解除できるものとします。
  - (1) 本規約の各条項のいずれかに違反した場合
  - (2) 手形・小切手の不渡り、事実上の支払不能もしくはこれに準ずる状態に陥り、または破産、民事再生手続開始等の申立を受け、または自ら申し立てた場合
  - (3) 利用料等の支払債務の一部または全部の履行を遅滞し、または正当な理由なく支払を拒絶した場合
  - (4) 差押え、仮差押えもしくは競売の申立があったとき、または公租公課の滞納処分を受けた場合
  - (5) 監督官庁から営業許可の取消、停止等の処分を受けた場合
  - (6) 解散、減資、事業（営業）の全部または重要な一部の譲渡等の決議をした場合
  - (7) その他お客様の責に帰すべき事由により、当社とお客様との間の信頼関係の維持が困難であると、当社が判断した場合
2. 前項の規定により利用契約を解除した場合も、当社はおお客様に対する損害賠償請求権を放棄するものではありません。

## 第 22 条（契約終了後の処理）

1. お客様は、利用契約が終了した場合、本サービスの利用にあたって当社から提供を受けた全ての資料等を、当該契約終了後直ちに、当社の指示に従い、返却またはお客様の責任で廃棄・消去するものとします。
2. 理由の如何にかかわらず、利用契約が終了となった場合でも、終了時に存在する利用契約に基づくお客様および当社の債務の履行が完了するまで、本規約の規定は引き続き有効とします。

## 第 23 条（バックアップ）

お客様は、お客様が本サービスの利用に際し取得または作成した情報・データ（以下、「データ等」といいます）について、自らの責任でバックアップを行うものとし、当社は、データ等の保管、保存、バックアップ等に関して、一切責任を負わないものとします。

## 第 24 条（免責）

1. 当社は、お客様に対し、本サービス提供のためのインフラおよびシステムの完全性、本サービスの利用による募集および採用の確実性、お客様に応募するユーザーの資質・能力および職務経歴等の情報の正確性等、本サービスの効果ならびにお客様が本サービスを通じて採用しようとするユーザーに関する何らの保証も行わないものとします。
2. 次の事項については、利用契約において明示的に追加されている場合を除き、お客様



へ提供されないものとします。

- (1) ソフトウェアおよびハードウェアに関する問い合わせ並びに障害対応等
- (2) 記録媒体、インクリボン、用紙等の消耗品の供給
- (3) 本サービスにかかるデータ等の内容、変更等に関する問合せ

#### 第 25 条（権利義務譲渡の禁止）

お客様は、利用契約上の地位に基づく一切の権利義務を、当社の事前の書面による承諾なく、第三者に譲渡もしくは貸与してはならず、または担保に供してはならないものとします。

#### 第 26 条（損害賠償）

1. お客様は、自己の責任により本サービスを利用するものとし、当社は、請求原因の如何を問わず、お客様が本サービスを利用することによって被った損害に対する賠償責任を負わないものとします。ただし、当該損害（直接かつ通常の損害に限定され、弁護士費用を含みません）が生じた原因が、当社の故意または重過失によるものである場合は、第 9 条に定める利用料のうち当社がお客様より既に支払を受けた金額を上限として、賠償に応じるものとします。
2. 当社は、前項に定めるもののほか、一切の損害に対する賠償義務を負わないものとします。
3. お客様が、本サービスを利用するに際し、当社に損害を与えた場合、お客様はその損害を賠償するものとします。また、お客様が本サービスを利用することによって、ユーザーまたは第三者との間で生じたクレーム・紛争については、お客様と当該ユーザーまたは第三者との間で処理・解決するものとし、当社に対し、一切迷惑をかけないこととします。

#### 第 27 条（本規約の変更）

1. 当社は、変更後の規約について、本サイト上に 1 ヶ月間表示するものとし、同期間が経過した時点（以下、「適用開始日」といいます）をもって、お客様が変更後の規約につき同意したものとみなします。
2. お客様は、変更内容を承諾しない場合には、当該変更後の規約の掲載日より 1 ヶ月以内に、当社に対して書面により異議を通知するものとします。
3. 前項の場合を除き、本規約は、適用開始日に、第 1 項の規定に基づき、当然に変更されるものとします。

#### 第 28 条（有効期間）

利用契約の有効期間は、利用契約が成立した日から 1 年間とします。ただし、有効期間の

満了日の30日前から契約満了日までの間に、お客様自身による別段の申し出がない限り、自動的に1年間延長されるものとし、以後も同様とします。

#### 第29条（協議）

本規約の解釈に疑義が生じた場合、または本規約に定めのない事項については、当社とお客様は、誠意をもって協議の上これを解決するものとします。

#### 第30条（合意管轄）

本サービスに関する一切の争訟について、東京簡易裁判所または東京地方裁判所をもって第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

施行：2015年4月20日 初版

2016年6月13日 改訂

2017年2月19日 改訂

2017年5月25日 改訂

2017年7月1日 改訂